

התנהגות לא נאותה בארגונים

מאת: יואב ורדי ואלי וייץ, הוצאת מאגנס ואוניברסיטת

תל אביב, 2020

התנהגות ארגונית לא נאותה היא תופעה מוכרת בחיים הדינמיים בארגונים. כולנו נמצאים בסביבה של ארגונים - כמקבלי שירות, כעובדים או כמנהלים. לחלקנו, הקשר עם ארגון כלשהו הוא ארוך טווח ולאחרים - קצר ומזדמן. רובנו מכירים את הארגון באופן שטחי, אך יש בינינו המתוודעים גם לצדדים הפחות מוכרים שלו. בתחום ההתנהגות הארגונית מקובל היה לעסוק בעיקר בחלקים הפשוטים להבנה והנראים לעין, ובעיקר לבחון את פני הארגון מנקודת מבט



נורמטיבית וחיובית.

ספרם של יואב ורדי ואלי וייץ התנהגות לא נאותה בארגונים מגיש לקורא מפת דרכים כדי לבחון את החיים בארגון באופן מאוזן וריאליסטי יותר. פרקי הספר סוקרים תיאוריות ומחקרים שנעשו בישראל ובעולם, ומגבשים אותם למודל מחקרי-פרקטי המפרט את הגורמים להתנהגויות לא נאותות, התהליכים המעצבים אותן, הביטויים שלהן והמחיר שהן גובות.